

Sekcija uporabnikov sistemov stalnih izboljšav

GLAVNI SPONZOR

www.izza.si



ZNANJE ZA PRAKSO

MEDIJSKI POKROVITELJ



DRUŠTVO MODERATORJEV SLOVENIJE
THE SLOVENIAN ASSOCIATION OF FACILITATORS



Zbornik konference »Dan najboljše prakse 2015«

Programski odbor

dr. Jožica Rejec, Domel d.o.o. (predsednica); Damjan Bajt, Ydria motors d.o.o.; Drago Bukvič, Izza d.o.o.; Matic Golavšek, Lean rešitve d.o.o.; Stanislav Jakelj, Acroni d.o.o.; Luka Lenart, Danfoss Trata d.o.o.; dr. Peter Metlikovič, Zavod Ptica; dr. Marjan Rihar, Gospodarska zbornica Slovenije; Tomaž Stanonik, Domel d.o.o., Iztok Valant, Livar d.d.

Uredila: dr. Marjan Rihar, Anja Ilić

Ljubljana, oktober 2015

KAZALO

Uvod	2
Od vizij do uspeha	3
Proaktivna kavarna: Moč skupinske inteligence za reševanje izzivov s povezovanjem, razvijanjem in nadgrajevanjem idej.....	3
Inovativne prakse izboljšav v proizvodnih procesih	3
Inovativne prakse organizacijskih izboljšav	4
Življenjepisi avtorjev strokovnih prispevkov in povzetki.....	5
1. <i>Učinkovito upravljanje z inovacijami*</i>	5
2. <i>Managerski izziv za najboljše rešitve kupčevih zahtev*</i>	5
3. <i>Dirko je treba odpeljati pogumno in s srcem*</i>	5
4. <i>Ciljno in vizualno vodenje v „vitki „ organizaciji</i>	6
5. <i>Fleksibilnost: integrirana ali zamišljena</i>	7
6. <i>Odkrivanje in lokalizacija napak v velikoserijski proizvodnji</i>	7
7. <i>S celovito modernizacijo ključnega proizvodnega procesa do večje poslovne učinkovitosti in boljših delovnih pogojev*</i>	7
8. <i>Strukturirano obravnavanje odpovedi ali okvar z analizo ACF (Analysis of Causes for Failure).....</i>	8
9. <i>Preverjanje zrelosti načrta preoblikovanja procesov z metodologijo razvoja konceptov ineksperimentiranja.....</i>	8
10. <i>Povečanje produktivnosti v Adria Mobil d.o.o. z metodo 5 Δ*</i>	10
11. <i>24 Ideja: Prvi korporacijski start-up dogodek v Sloveniji *</i>	11
Sporočila in oglasi sponzorjev	12
Kontakti avtorjev	16

Uvod

Konferenco organizira Sekcija uporabnikov sistemov stalnih izboljšav, ki deluje pri Zbornici elektronske in elektroindustrije v okviru Gospodarske zbornice Slovenije. Konferenca nadaljuje tradicijo serije konferenc, ki so bile organizirane že v letih 2001 – 2004 z namenom promocije uvajanja sistemov stalnih izboljšav v slovenska podjetja pod pokroviteljstvom Ministrstva za gospodarstvo in posebej takratne ministrice dr. Teje Petrin. Po daljšem premoru je bila konferenca zopet izvedena leta 2012 in nato vsako naslednje leto. Ciljna publika so strokovnjaki, ki se v organizacijah ukvarjajo s procesi stalnih izboljšav in inovativnostjo ter vodstveni delavci v proizvodnji, vzdrževanju, razvoju, notranji logistiki in kakovosti.

Letošnja konferenca Dan najboljše prakse skuša odgovoriti na aktualna vprašanja:

- Mreženje in izmenjavo izkušenj, prav tako vzdušje
- Motiviranje za razvijanje inovativnosti in timskega dela z zgledi in atraktivnimi metodološkimi pristopi
- Visoko strokovnost predstavljenih rešitev iz realnih okolij slovenskih podjetij
- Nova praktična znanja o ključnih tehnikah in orodjih nenehnega izboljševanja procesov

S predstavitvijo in izmenjavo najboljših praks nenehnih izboljšav v proizvodnih in s proizvodnjo povezanih procesih v slovenskih podjetjih želimo konferenca pomembno prispeva k:

- zavedanju pomembnosti kulture nenehnih izboljšav v podjetjih ne glede na njihovo velikost;
- širjenju kulture nenehnih izboljšav po celotni dobaviteljski verigi;
- spodbujanju majhnih podjetij k načrtnemu uvajanju stalnih izboljšav;
- povezovanju med podjetji.

Od vizij do uspeha

[Učinkovito upravljanje z inovacijami](#)

Tomaž Popit, Trimo d.d.

[Managerski izziv za najboljše rešitve kupčevih zahtev](#)

Janez Novak, RLS d.o.o.

[Dirko je treba odpeljati pogumno in s srcem](#)

Miran Stanovnik, Občina Log-Dragomer

Proaktivna kavarna: Moč skupinske inteligence za reševanje izzivov s povezovanjem, razvijanjem in nadgrajevanjem idej

Društvo Moderatorjev Slovenije: Petra Treven Bernat, Janja Rebolj, Anja Kranjc, Marjeta Novak

Inovativne prakse izboljšav v proizvodnih procesih

V tem poglavju preko hiperpovezav dostopate na predstavitve strokovnih prispevkov posameznih avtorjev.

[Ciljno in vizualno vodenje v „vitki„ organizaciji](#)

Vera Županc - Beškovnik, GKN Driveline Slovenija d.o.o.

[Fleksibilnost: integrirana ali zamišljena](#)

mag. Tomaž Blatnik, Revoz d.d.

[Odkrivanje in lokalizacija napak v velikoserijski proizvodnji](#)

Blaž Potočnik, Domel d.o.o.

[S celovito modernizacijo ključnega proizvodnega procesa do večje poslovne učinkovitosti in boljših delovnih pogojev](#)

dr. Matevž Fazarinc, Acroni d.o.o.

[Strukturirano obravnavanje odpovedi ali okvar z analizo ACF \(Analysis of Causes for Failure\)](#)

Bojan Šinkovec, Demetra L.VV. d.o.o.

Inovativne prakse organizacijskih izboljšav

Preverjanje zrelosti načrta preoblikovanja procesov z metodologijo razvoja konceptov in eksperimentiranja

Miha Nagelj, InFokus PLUS d.o.o.

Povečanje produktivnosti v Adria Mobil d.o.o. z metodo 5 Δ

Igor Žula, 3 Projekt d.o.o.

24 Ideja: Prvi korporacijski start-up dogodek v Sloveniji

Gašper Hren in Mateja Panjan: Danfoss Trata d.o.o.

Življenjepis avtorjev strokovnih prispevkov in povzetki

1. Učinkovito upravljanje z inovacijami

Avtor: Tomaž Popit, Trimo d.d.

Tomaž Popit je direktor sektorja razvoja pri Trimo d.d.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

2. Managerski izziv za najboljše rešitve kupčevih zahtev*

Avtor: Janez Novak, RLS d.o.o.

Janez Novak je direktor, ustanovitelj in solastnik podjetja RLS merilna tehnika d.o.o. Podjetje je kot elektroinženir ustanovil leta 1989 in si počasi gradil trg. RLS je kratica za rotacijski in linearni senzorji in kot podjetje iz leta v leto raste ter trenutno zaposluje 98 ljudi. Podjetje izdeluje magnetne senzore, ki so vgrajeni v največja letala, bencinske črpalke, avtomobile in celo v parno elektrarno v ameriški puščavi in prav Amerika jim predstavlja največji, kar 43 % trg. Moč in energijo Janez Novak črpa iz športa, je namreč hribolazec in turni smučar, delovne navade in vztrajnost pa je dobil kot jugoslovanski kolesarski reprezentant. Letos mu je komisija revije Manager podelila priznanje Managerski izziv 2015.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

3. Dirko je treba odpeljati pogumno in s srcem*

Avtor: Miran Stanovnik, Občina Log-Dragomer

Miran Stanovnik ali »puščavski lisjak« je letos odpeljal že svoj 12. reli Dakar. Rodil se je 1. avgusta 1964 v Ljubljani na Logu pri Brezovici. Po končani srednji šoli strojništva se je vpisal na Fakulteto za strojništvo, kjer pa se je hitro usmeril v podjetništvo. Osem let je bil svobodni podjetnik na področju gostinstva, nato pa se mu je preko športa ponudila možnost ponovnega vstopa v vojsko, tokrat v vojaško policijo. Kasneje je bil premeščen v Športno enoto Slovenske vojske v vojašnici Šentvid, ki je za vrhunske športnike velik privilegij. V Športni enoti je bil zaposlen kot njen poveljnik. V srednji šoli se je Miran začel aktivno ukvarjati z atletiko in po dvanajstih letih se je posvetil kolesarstvu. S kolesom je treniral in dirkal pet let, nakar se je zgodil usoden preobrat, reli Granada - Dakar leta 1996. Miran se je relija udeležil skupaj s kolegom Janezom Rajgljem. Že na svojem prvem Dakaru leta 1996, ki ga je prevozil od štarta do cilja je osvojil nagrado za fair-play. To je dobil tudi leta 2004. Doslej je že enajstkrat nastopil na Dakaru in ga sedemkrat končal. Najboljši 13. v skupnem seštevku je bil leta 2007, ko je osvojil tudi tretje mesto v kategoriji maraton, kjer je bil na Dakaru tudi že na drugem mestu. Odlično že vrsto let nastopa tudi na reliju Puščavski izziv v Združenih arabskih emiratih. Lani je nastopil tudi na ultramaratonski kolesarski Dirki okoli Slovenije (DOS) in osvojil sedmo mesto. Kot športnik Miran izpostavi predvsem to, da se z njegovim načinom življenja naučiš gledati pozitivno na svet in da si pridobiš delovne navade. Svojo kariero od leta 2014 nadaljuje kot župan Občine Log-Dragomer.

4. Ciljno in vizualno vodenje v „vitki“, organizaciji

Avtorica: Vera Županc - Beškovnik, GKN Driveline Slovenija d.o.o.

Vera Županc - Beškovnik se je po končanem študiju psihologije zaposlila v Unior d.d., kjer se je ukvarjala s področjem kadrovanja, usposabljanja in razvoja zaposlenih. Od leta 1997 je zaposlena v mednarodnem podjetju GKN Driveline Slovenija kot vodja Kadrovske splošne službe. Zadnjih 10 let je odgovorna tudi za področje Zdravja, varnosti in varovanja okolja. Gospa Županc – Beškovnik ima vrsto dosežkov ter usposabljanj, ki jih je pridobila v svoji poklicni karieri. Med drugim lahko izpostavimo enoletno usposabljanje leta 1999 v Veliki Britaniji na področju voditeljstva, interna presojevalka za sisteme okolja ISO TS in 14001 in poklicno zdravje in varstvo pri delu, nagrajenka s strani GV za vodenje drugega najboljšega kadrovskega projekta v Sloveniji za leto 2005, nominiranka za HR Managerja leta 2006, leta 2013 je prejela nagrado za najbolj varno podjetje v Evropi ter leta 2015 je v GKN Driveline prejela nagrado za najboljši sistem nagrajevanja in prepoznavanja dosežkov v diviziji. Nazadnje se je udeležila Soft skill training na londonski Business School. Sodelovala je pri prenovi plačnega sistema leta 2004, 2011 in 2014 ter uvajala novi kadrovske informacijske sisteme Softscape v GKN Driveline Driveshafts. **Za podjetje IZZA d.o.o.** izvaja delavnice že od leta 2000, kjer je vodila že preko 300 delavnic s področja vodenja, komunikacije, reševanja konfliktov in letnih razgovorov. Prav tako je vodil preko 250 delavnic s področja osebne rasti in čustvene inteligence, mobinga, zavzetosti zaposlenih in mentorstva.

Povzetek:

Pri ciljem vodenju je ključna vizija, poslanstvo ter vrednote, ki jih organizacija ima. Organizacija oziroma podjetje si mora postaviti dolgoročne načrte in cilje, kjer metodologijo postavljanja teh ciljev ključna. Podjetje mora biti »vitko« in vodenje je posledično vitko in standardno.



ABC Model– Antecedent (Predhodno)– Behaviour (Vedenje) – Consequence (Posledica)

Postavljeni cilji podjetja morajo biti konkretni, merljivi, dosegljivi realni / sprejetičasovno opredeljeni ter spremenljivi.

Podjetje ter zaposleni morajo znati prepoznavati dosežke in dati pohvale.

Coaching je odkrivanje in aktiviranje posameznikovega potenciala z namenom povečanja njegove učinkovitosti (usmerjenost in odgovornost je na udeležencu coachinga)

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

5. Fleksibilnost: integrirana ali zamišljena

Avtor: mag. Tomaž Blatnik, Revoz d.d.

Mag. Tomaž Blatnik je vodja projektov v tovarni Revoz d.d. Pri podjetju Revoz – Renault je prisoten že od leta 1998 dalje. V tem času je delo opravljal tudi v Franciji kot projektni inženir ter vodja.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

6. Odkrivanje in lokalizacija napak v velikoserijski proizvodnji

Avtor: Blaž Potočnik, Domel d.o.o.

Blaž Potočnik, prihaja iz Škofje Loke. V Kranju je dokončal Tehnično gimnazijo študij pa nadaljeval na Univerzi v Ljubljani na Fakulteti za elektrotehniko, smer Avtomatika – Robotika. V času študija se je precej ukvarjal s programiranjem v programskem jeziku Delphi in PHP ter kot tehnik delal na bližnji radijski postaji. Vedno ga je zanimala avtomatizacija procesa in tudi njegovo diplomsko delo je nosilo naslov: »Dinamično vodenje robota na osnovi robotskega vida«. V veliko veselje mu je bilo, ko so mu leta 2011 v Domelu ponudili delo Tehnologa, ki bo skrbel za robote in vpeljavo novih strojev v proizvodnjo. Leta 2014 je prevzel funkcijo vodenja elektro projektive na oddelku PC OZI.

Povzetek:

V podjetju Domelu stremimo k čim večji kakovosti izdelkov pri čemer je poleg samega procesa izdelave zelo pomembna končna kontrola izdelka. Za zahtevnejše kontrole na avtomobilskih oddelkih že kar nekaj let uporabljamo tudi strojni vid, ki delo opravlja 100% zanesljivo in ponovljivo. Ker je največji produkt Domela še vedno sesalna enota, smo se odločili povečati kakovost ter razbremeniti ljudi zelo napornega dela tudi na končni kontroli rotorja sesalne enote. Trenutno imamo dve avtomatski končni kontroli. Prvo avtomatsko odkrivanje napak na koncu rotorske linije smo zagnali v začetku leta 2014. Obe napravi sta narejena v Domelu, optični del oz. odkrivanje napak pa je delo oddelka Kolektor Orodjarna, OE Vision. Rezultati so pokazali, je stroj veliko bolj natančen, ponovljiv in manj prilagodljiv kot človek.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

7. S celovito modernizacijo ključnega proizvodnega procesa do večje poslovne učinkovitosti in boljših delovnih pogojev*

Avtor: dr. Matevž Fazarinc, Acroni d.o.o. – zaradi bolezni žal odpovedal

Dr. Matevž Fazarinc je direktor za razvoj in tehnologijo pri Acroni d.o.o.

Povzetek:

Valjavsko ogrodje za valjanje debele pločevine in predtrakov je eden ključnih agregatov družbe Acroni. Z zamenjavo starega ogrodja smo dobili t.i. »state of art« ogrodje, ki je v primerjavi s starim sposobno dosegati veliko višje pritiske (maksimalna sila je 60 MN), sposobno je valjati plošče do širine 2,5 m (prej le 2 m) ter ima vrsto različnih orodji, ki omogočajo izdelavo plošč iz

jekel z visoko dodano vrednostjo.

Vsa ta orodja in surova moč novega valjavskega ogrodja pa bi bila neuporabna, če za njihovo kontrolo ne bi skrbel model valjanja, ki je plod lastnega razvojnega znanja. Model preračunava optimalne plane valjanja, glede na vrsto jekla, tip izdelka in zahtevane končne lastnosti. Je samoadaptiven, kar pomeni, da se konstantno uči in popravlja parametre, ki jih uporablja pri izračunih.

Ta kombinacija ogrodja in modela nam daje veliko prednost pred konkurenco, saj nam omogoča doseganje nižjih debelin ter večjih širin plošč trših jekel, hkrati pa nam omogoča hitro uvajanje novih izdelkov, kar je za naše kupce ključno, saj sami iščejo dobavitelja, ki bo lahko zagotavljal po meri narejene izdelke v čim krajšem času.

Ta inovacija pa je bila le začetek nečesa veliko večjega in pomembnejšega, predvsem pa dolgotrajnejšega.

V Acroniju je to pomenilo začetek novega obdobja, obdobja, kjer so začele naš vsakdan krojiti inovacije in smo prav v ta namen dobili oddelek za zbiranje in obravnavo inovacij, Management idej. Že pred tem se je družba vsakoletno udeleževala pri prijavih na inovacijskih forumih, razpisih za nagrade in podobnem, sedja pa je to eno izmed glavnih gonil družbe. Naš cilj je v prihodnjem letu doseči eno inovacijo na zaposlenega, kar pomeni več kot 1000 inovacij v enem letu!

8. Strukturirano obravnavanje odpovedi ali okvar z analizo ACF (Analysis of Causes for Failure)

Avtor: Bojan Šinkovec, Demetra L.VV. d.o.o.

Bojan Šinkovec je direktor podjetja Demetra L. VV. d.o.o. Na osnovi izkušenj so razvili elektronsko verzijo orodja za strukturirano reševanje okvar ali odpovedi.

Povzetek:

Analiza »ACF« je plod avtorjevega lastnega dela. Trenutno jo v praksi uporablja vsak pet podjetij: Kolektor, Mahle, SENG, Lip Bled, Geberit in drugi.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

9. Preverjanje zrelosti načrta preoblikovanja procesov z metodologijo razvoja konceptov ineksperimentiranja

Avtor: Miha Nagelj, InFokus PLUS d.o.o.

Mag. Mihael Nagelj je v podjetju InFokus PLUS d.o.o. v projektu iscemnasvet.si zadolžen za vodenje področja transformacije. Področje vključuje celovito obvladovanje sprememb z vidika procesov, tehnologije in kadrov. Na projektu usklajuje večje število pogodbenih strokovnjakov iz različnih področij.

V svoji profesionalni karieri je vodil številne projekte transformacije organizacije, ki so obsegali uvajanje informacijskih tehnologij, preoblikovanje procesov in razvoj znanja ter si tako pridobil široke izkušnje s koncepti celovitega obvladovanja procesov, merjenja učinkovitosti in uspešnosti, poslovnega analiziranja in poročanja, celovitega obvladovanja kakovosti, systemske analize, celovitega obvladovanja sprememb in načrtovanja in obvladovanja storitev IT. V zadnjem obdobju se ukvarja s področjem celovite transformacije organizacij, kjer je sodeloval kot organizator in

analitik pri preverjanju zrelosti načrtovanih organizacijskih sprememb v projektih malih in velikih organizacij.

Povzetek:

Uspešna praksa preoblikovanje procesov zahteva razvoj inovativnih rešitev, če naj organizacija doseže ali vzdržuje prednost na trgu. Celovito obvladovanje procesov ni enostaven koncept, niti ga je enostavno implementirati. Uvajanje tehnologij v procese je pomemben dejavnik, ki prispeva k poslovanju organizacije, vendar za uspešno preoblikovanje procesov ni pomembna le tehnologija, bistveno bolj je pomembno, da so procesi urejeni pred uvajanjem tehnologije.

Pri preoblikovanju poslovnih procesov imajo sodelujoči različne poglede na procese in njihovo preoblikovanje. Tako ponudniki tehnologij vidijo lastnosti tehnologije, IT njeno implementacijo, vodje kadrovske službe obvladovanje sprememb in poslovodstvo kratkoročne pridobitve. Ljudje najlažje dojemamo tisto, kar je slikovito prikazano (slike tehnologije, model), realnost pa se skriva v težavnosti implementacije procesov, ki prinašajo poslovne koristi. Najbolj pomembna komponenta vsake implementacije spremembe procesov je obvladovanje vplivov sprememb pri zaposlenih, ki bodo spremenjene procese izvajali.

Z metodologijo razvoja konceptov in eksperimentiranja se pripravljen načrt sprememb procesov izpostavlja izvajalcem procesov na način, da lahko v kratkem času preigrajo kritične aktivnosti, se ob tem seznanijo z načrtovanimi spremembami, jih vrednotijo in predlagajo inovativne spremembe. Načrtovalci z izvajanjem metodologije zbirajo inovativne pobude in predloge sprememb, vodstvo pa vrednoti načrte sprememb z vidika zrelosti za uvedbo, vključuje izvajalce v aktivnosti sprememb in z dvigom ravni sprejemljivosti sprememb zagotavlja visoko raven uspešnosti uvedbe sprememb v prakso.

Na predstavitvi bo metodologija predstavljena na praktičnem primeru zagotavljanja logističnih storitev z vidika prednosti pri praktični realizaciji sprememb procesov v praksi.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitev.

10. Povečanje produktivnosti v Adria Mobil d.o.o. z metodo 5 Δ*

Avtor: Igor Žula, 3 Projekt d.o.o.

Igor Žula je direktor in lastnik podjetja 3 Projekt d.o.o., ki ga je ustanovil leta 2008. Verjame v ljudi, v njihove sposobnosti in željo, da stvari premikajo na boljše. Znanje in izkušnje, ki si jih je pridobil pri projektih prenove poslovnih procesov, 20 ključev, pospeševanja napredka, implementacij različnih informacijskih rešitev in drugih projektih poslovne narave je združil v lastno metodo 5 Δ, s katero danes uspešno spreminja podjetja na boljše. Je strokovnjak s področja vodenja projektov, upravljanja proizvodnje in logistike in predsednik Slovenskega logističnega združenja.

Povzetek:

Slovenija po produktivnosti na zaposlenega zaostaja za evropskim povprečjem. Kako ustvariti več, z manj stroški je vedno aktualno vprašanje. Vendar pa samo rezanje stroškov ni pravi odgovor, saj se z napačnimi prijemi, podjetje lahko tudi razvojno ohromi. Pravilni pristopi k povečevanju produktivnosti pa podjetje postavijo v novo vlogo, saj je z dobrimi projekti, ki so naravnani v povečevanje produktivnosti podjetje lahko v trajno boljši kondiciji.

Tehnološka modernizacija praviloma vpliva tudi na produktivnost, vendar pa lahko (morajo) podjetja veliko naredijo tudi sama, z mehкими organizacijskimi ukrepi.

V podjetju 3 Projekt so razvili lastni metodološki pristop k povečevanju produktivnosti – **5Δ**, ki temelji na projektnem vodenju, aktivnem delu z vsemi zaposlenimi in vključevanju v projekt, izboljševanju odgovornosti do izpolnjevanja aktivnosti v dogovorjenih rokih, realnem prepoznavanju in vrednotenju priložnosti za izboljšavo. Metoda je v osnovi usmerjena v projekte povečevanja produktivnosti, hkrati pa predstavlja tudi metodološko osnovo za vpeljevanje konceptov »Lean Manufacturing« in/ali »World Class Manufacturing«.

Podjetje Adria Mobil je odlično slovensko podjetje, z visoko dodano vrednostjo in dobro organizacijo. In vendar je podjetje pristopilo k projektu »Izboljševanje učinkovitosti proizvodnje po vzoru »World Class Manufacturing« v podjetju Adria mobil d.o.o.«, katerega namenski cilj je bil **vzpostaviti učinkovito proizvodnjo, ki bo dolgoročno zagotovila višjo produktivnost in delo v bolj urejenih delovnih pogojih.**

Projektni cilji so bili v celoti izpolnjeni, saj so v podjetju povečali produktivnost za preko 5%, posredovanje koristnih predlogov pa za preko 300%. Projekt pa je preko »Zbornice za management consulting Slovenije« prejel nagrado za najboljši svetovalni projekt v Sloveniji letu 2012, medtem ko je v mednarodni konkurenci zasedel 8 mesto.

V okviru tega projekta je podjetje 3 Projekt d.o.o. preverilo lastno metodološko pot k izboljševanju produktivnosti. Od takrat naprej se je enaka metodologija uporabila tudi v številnih drugih projektih z odličnimi rezultati.

11. 24 Ideja: Prvi korporacijski start-up dogodek v Sloveniji *

Avtor: Gašper Hren in Mateja Panjan: Danfoss Trata d.o.o.

Mateja Panjan je v podjetju Danfoss Trata d.o.o. odgovorna za področje internega komuniciranja in zavzetosti zaposlenih. Z načrtnim in sistematičnim razvojem področja internega komuniciranja, ki je tesno povezan z kadrovskimi aktivnostmi v podjetju, avtorica skupaj s sodelavci že skoraj desetletje soustvarja močno organizacijsko in povezovalno kulturo v podjetju. Ena izmed njenih ključnih aktivnosti je tudi zagotovitev spodbudnega in urejenega delovnega okolja, ki zaposlenim pomaga uresničiti potencial; stalne izboljšave pa so pri tem priložnost za komuniciranje inovativnosti, ki jo kot vrednoto delijo med vsemi zaposlenimi. Pri projektu 20. obletnice priključitve skupini Danfoss je bila kot projektni vodja soodgovorna za koncept in izvedbo več plastnega projekta »Danfoss Trata o izzivih prihodnosti«, kjer so kot organizacija raziskovali sodobne in inovativne prakse in tehnologije. Skupaj z ožjo ekipo sodelavcev je ustvarila model za razvoj internega podjetništva, ki spodbuja zaposlene h generiranju idej za nadaljnjo rast poslovanja podjetja, hkrati pa spodbuja k razvoju lastnega potenciala in kariere. Model z najožjim timom zavzeto širi tudi na korporacijski nivo.

Gašper Hren je diplomiral na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani. Danfoss Trati se je pridružil leta 2013 kot proizvodni tehnolog. S svojo radovednostjo, odprtostjo in strmenju k vedno novim izzivom je Gašper zgodaj ob zaposlitvi opozoril nase in bil pripravljen sprejeti vedno večje odgovornosti. Danes je odgovoren za pomemben tehnološki projekt prenosa AB-QM ventilov s Kitajske v Slovenijo. Poleg rednih delovnih aktivnosti, je mladi Hren pobudnik razvoja internega podjetništva, ki spodbuja zaposlene h generiranju idej za nadaljnjo rast poslovanja podjetja, hkrati pa spodbuja k razvoju lastnega potenciala in kariere. Model z najožjim timom zavzeto širi tudi na korporacijski nivo.

Povzetek:

Zavzetost, motivacija, nove ideje, adrenalin, sodelovanje, poslovni modeli, inovativne rešitve, podjetništvo, 24 ur in druženje zaposlenih so le nekateri pojmi, ki opisujejo 24Idea dogodek, prvi korporacijski start-up dogodek v korporaciji Danfoss in kot kaže tudi širše. Generiranje svežih in novih idej ter motivacija zaposlenih so bili osnova za pripravo pilotnega projekta, ki je v način dela prinesel novo energijo in kjer so ambiciozni zaposleni lahko pokazali, česa so sposobni.

80 osredotočenih zaposlenih se je za 24 ur posvetilo oblikovanju zamisli, kako bi v poslovnem področju Commercial Controls, ki spada v Danfossov Heating segment, lahko dosegli rast, znižali stroške in optimizirali postopke. Dogodek je bil hkrati organiziran v Danfossovih podjetjih v Ljubljani in na Kitajskem, izmenjava mnenj in spodbuda med sodelavci na obeh lokacijah pa je potekala virtualno. Posebnost modela 24Idea je v tem, da lahko vsakdo v organizaciji prispeva ideje, ključno za razvoj le-teh pa je sodelovanje med zaposlenimi iz različnih področij in oddelkov. Zaposleni so na podlagi tovrstnega sodelovanja lahko delovali izven okvirjev svojega oddelka in svojih kompetenc in razvijali posamezne ideje iz različnih zornih kotov. 13 timov je po preteku 24-urnega formata dobilo mandat za nadaljnje delo na idejah in s tem 20% svojega delovnega časa, ki ga lahko posvetijo razvoju ideje in svojega potenciala.

Vpliv globalizacije, demografske in družbene spremembe, izjemno hiter razvoj tehnologij in dostopnost podatkov danes izrazito vplivajo na svetovne trende, tudi na delo v prihodnosti – področja, ki so ga v podjetju Danfoss Trata začeli raziskovati s projektom »Danfoss Trata o izzivih prihodnosti« ob 20. obletnici priključitve skupini Danfoss.

Powerpoint predstavitev s konference Dan najboljše prakse 2015 lahko najdete na USB pod mapo PPT predstavitve.

Sporočila in oglasi sponzorjev

V tem poglavju preko hiperpovezav dostopate do sporočil in oglasov sponzorjev konference

Glavni sponzor: IZZA d.o.o.



V znanju
JE MOČ!

iz[®]
ZA

www.izza.si *izobraževanje in usposabljanje*

Seminarji IZZA d.o.o. – na USB pod mapo Sponzorji najdete več informacij in prijavnico za naslednje seminarje:

1. Celovita kakovost in avtokontrola

<p>PRIJAVNICA ZA SEMINAR</p> <p>CELOVITA KAKOVOST IN AVTOKONTROLA</p> <p>PROIZVODNJA BREZ IZMETA</p> <p>19. oktober 2015</p>	 <p>SPECIALISTI ZA TEHNIČNA ZNANJA</p> <p>Ljubljanska cesta 42 • 2310 Slovenska Bistrica • Slovenija telefon 02 843 20 60 • telefaks 02 843 20 61 • gsm 041 653 249 e-pošta: izza@izza.si • identifikacijska št. za DDV SI88678482 www.izza.si</p>
<p>Kotizacijo nakažite na transakcijski račun: 04430-0000902505 Nova KBM d.d. Prijavo in dokazilo o plačilu pošljite po pošti na naslov: IZZA, Ljubljanska cesta 42, 2310 Slovenska Bistrica ali po telefaksu: 02 / 843 20 61.</p> <p>točen naslov podjetja _____</p> <p>_____</p> <p>telefon _____ telefaks _____</p> <p>DA NE ID št. za DDV davčni zavezanec <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> SI</p> <p>PRIJAVA UDELEŽENCEV</p> <p>1. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____</p> <p>2. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____</p> <p>3. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____</p> <p>4. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____</p> <p>Kotizacija v znesku _____ je bila nakazana na zbro račun</p> <p>TRR: 04430-0000902505 Nova KBM d.d., dne _____</p> <p>udeležence prijavil _____ žig _____ podpis _____</p>	<p>SLOVENSKA BISTRICA 19. OKTOBER 2015</p>  <p>Pridobiljen znak kakovosti</p>  <p>Seminar izvedemo tudi pri vas!</p> <p>TEHNIČNI SEMINAR CELOVITA KAKOVOST IN AVTOKONTROLA PROIZVODNJA BREZ IZMETA</p>

2. Reševanje problemov po metodi PPS

PRIJAVNICA ZA SEMINAR

REŠEVANJE PROBLEMOV PO METODI PPS
(REŠEVANJE PONOVLJAJOČIH SE NAPAK IN REKLAMACIJ)

16. oktober 2015

Kotizacijo nakažite na transakcijski račun:
04430-0000902505 Nova KBM d.d.
Prijava in dokazilo o plačilu pošljite po pošti na naslov:
IZZA, Ljubljanska cesta 42, 2310 Slovenska Bistrica
ali po telefaksu: 02 / 843 20 61.

točen naslov podjetja _____

telefon _____ telefaks _____

DA NE ID št. za DDV SI

PRIJAVA UDELEŽENCEV

1. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____


2. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

3. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____


4. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

Kotizacije v znesku _____ je bila nakazana na žiro račun
TRR: 04430-0000902505 Nova KBM d.d., dne _____

udeležence prijavil _____ sig _____ podpis _____



Ljubljanska cesta 42 • 2310 Slovenska Bistrica • Slovenija
telefon 02 843 20 60 • telefaks 02 843 20 61 • GSM 041 653 249
e-pošta: izza@izza.si • identifikacijska št. za DDV SI88678482
www.izza.si



SLOVENSKA BISTRICA
16. OKTOBER 2015

TEHNIČNI SEMINAR
REŠEVANJE PROBLEMOV PO METODI PPS
(REŠEVANJE PONOVLJAJOČIH SE NAPAK IN REKLAMACIJ)

Seminar izvedemo tudi pri vas!

3. Načrtovanje in mikroplaniranje proizvodnje

PRIJAVNICA ZA SEMINAR

NAČRTOVANJE IN MIKROPLANIRANJE PROIZVODNJE

23. oktober 2015

Kotizacijo nakažite na transakcijski račun:
04430-0000902505 Nova KBM d.d.
Prijava in dokazilo o plačilu pošljite po pošti na naslov:
IZZA, Ljubljanska cesta 42, 2310 Slovenska Bistrica
ali po telefaksu: 02 / 843 20 61.

točen naslov podjetja _____

telefon _____ telefaks _____

DA NE ID št. za DDV SI

PRIJAVA UDELEŽENCEV

1. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

2. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

3. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

4. Ime in priimek _____ poklic _____ del. mesto _____

Kotizacije v znesku _____ je bila nakazana na žiro račun
TRR: 04430-0000902505 Nova KBM d.d., dne _____

udeležence prijavil _____ sig _____ podpis _____



Ljubljanska cesta 42 • 2310 Slovenska Bistrica • Slovenija
telefon 02 843 20 60 • telefaks 02 843 20 61 • GSM 041 653 249
e-pošta: izza@izza.si • identifikacijska št. za DDV SI88678482
www.izza.si



SLOVENSKA BISTRICA
23. OKTOBER 2015

SEMINAR
NAČRTOVANJE IN MIKROPLANIRANJE PROIZVODNJE
LEAN - VITKO PODJETJE

Seminar izvedemo tudi pri vas!

Medijski pokrovitelj: Revija IRT 3000

IRT
3000
PRILEK •
NAZIV • TEMATIČNE
10 LET

SPLAČA SE BITI NAROČNIK

**Ugodnosti za
naročnike
revije**

Za samo 30 € dobite:

- celoletno naročnino na revijo IRT3000 → 6 števk
- strokovne vsebine vsaka dva meseca na več kot 150 straneh
- vsakih 14 dni IRT3000 E-novice na vaš elektronski naslov
- možnost ugodnejšega nakupa strokovne literature

Vsak naročnik prejme majico in ovratni trak



Naročite se!

- ☎ 01/ 5800 884
- ✉ info@irt3000.si
- 🌐 www.irt3000.si/narocam

Od leta 2013 vam je revija IRT3000 še bližje. Revija jo lahko tudi na različnih mobilnih napravah, denimo na pametnih mobilnikih in tabletih. Poleg spremembe izbranih vsebin vam ponujamo še nakup posameznih števk revije in celotnega letnika, hito in anšovno prek veljave digitalnega spremjevalca.



WWW.IRT3000.COM





 optiprint

Najem barvnih
tiskalnikov in
multifunkcijskih
naprav

www.optiprint.si

Lean rešitve d.o.o.



Društvo moderatorjev Slovenije

Ptica-zavod, Kranj

Enterprise Europe Network

Kontakti avtorjev

Ime	Priimek	Podjetje	Kontakt
Tomaž	Blatnik	Revoz d.d.	tomaz.blatnik@renault.com
Matevž	Fazarinc	Acroni d.o.o.	matevz.fazarinc@acroni.si
Gašper	Hren	Danfoss Trata d.o.o.	gasper.hren@danfoss.com
Matjaž	Marovt	Matjaž Marovt s.p.	matjaz.marovt@mjmarovt.com
Janez	Novak	RLS d.o.o.	janez.novak@rls.si
Miha	Nagelj	InFokus PLUS d.o.o.	mihael.nagelj2@hotmail.com
Mateja	Panjan	Danfoss Trata d.o.o.	mateja.panjan@danfoss.com
Blaž	Potočnik	Domel d.o.o.	blaz.potocnik@domel.com
Bojan	Šinkovec	Demetra L.VV. d.o.o.	bojan.sinkovec@demetra-leanway.com
Igor	Žula	3 Projekt d.o.o.	igor.zula@3projekt.si
Vera	Županc-Beškovnik,	GKN Driveline Slovenija d.o.o.	vera.beskovnik@gkndriveline.com